



Σύλλογος Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας
(ΣΕΕΤ)

Αρ. Απ. Μ.Π. Πειρ. 21/10, Α.Μ. 30833,
Τηλ. 2103342254 (12254), email: seet@nbg.gr

Αρ. πρωτ. 2024-119

12.08.2024

κα Χατζηγιάννου, κ. Αρμελινιέ,

Λάβαμε από τον Σύλλογο Δανειζομένου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα και σας επισυνάπτουμε, επιστολή στην οποία αναφέρεται στην τροποποιητική ατομική σύμβαση εργασίας της εταιρείας Mellon.

Σε αυτήν περιλαμβάνονται όροι που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία και ζητούν την συναίνεση του εργαζόμενου να απασχολείται υπερωριακά χωρίς επιπλέον αμοιβή! Επιπλέον προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι δεν θα αμείβονται για εργασία τις Κυριακές, τις αργίες, τις νυχτερινές ώρες και όταν βρίσκονται σε ετοιμότητα για εργασία.

Εκτός της κατάφορης παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και κάθε έννοιας δικαίου, γεννιέται το ερώτημα: **Η Εθνική Τράπεζα θα καταβάλλει το συμφωνηθέν ποσό για τις αντίστοιχες εργατοώρες αλλά η Mellon δεν θα πληρώνει τους εργαζόμενους για τις ώρες αυτές;;; Πού καταλήγουν αυτά τα χρήματα;**

Επίσης ο όρος για παροχή «μη συναφούς εργασίας», καταρχήν δεν έχει θέση σε μία σύμβαση εργασίας. Η σύμβαση συντάσσεται και υπογράφεται για να αποσαφηνίσει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, ενώ ο όρος αυτός είναι απόλυτα ασαφής.

Επιπρόσθετα, **εάν ισχύει ότι οι εργαζόμενοι/ες απασχολούνται στα πλαίσια ενός συγκεκριμένου έργου το οποίο περιγράφεται σε έγγραφη σύμβαση μεταξύ Εθνικής Τράπεζας και εταιρείας και αφορά «τυποποιημένες» και «δευτερεύουσες» εργασίες, ποιο είναι το νόημα της «μη συναφούς» εργασίας;**

Είναι γνωστό ότι οι συνάδελφοι/ισσες εκτελούν όλες τις εργασίες και συμμετέχουν σε όλα τα project στις Διευθύνσεις στις οποίες εργάζονται με απόλυτη επιμέλεια, υπευθυνότητα και επαγγελματισμό. Αξίζουν, τουλάχιστον,

την αναγνώριση των προσπαθειών τους και την δίκαιη ανταμοιβή των κόπων τους, πράγμα θα γινόταν εάν **αμείβονταν σύμφωνα με τις οικείες συλλογικές συμβάσεις.**

Τέλος είναι απόλυτα σωστά τα αιτήματα του Σωματείου και των εργαζομένων να υπάρχει ανάλυση του μηνιαίου μισθού και η τροποποίηση της σύμβασης να είναι προαιρετική ενώ είναι απαράδεκτο να ασκούνται πιέσεις για άμεση υπογραφή της ακόμα και από στελέχη της Τράπεζας.

Τέτοιου τύπου συμβάσεις εργασίας με παράνομους όρους, που μας οδηγούν σε έναν εργασιακό μεσαίωνα δεν μπορεί να υφίστανται εντός της ΕΤΕ. Η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας πρέπει είναι το στοιχειώδες καθήκον μας. Ήδη ο διαχωρισμός εργαζομένων μέσα στην Τράπεζα σε κατηγορίες όπως: ενοικιαζόμενοι/εργολαβικοί, εργαζόμενοι με ατομικές συμβάσεις, εργαζόμενοι με μπλοκάκι, κλπ. δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που δεν προάγει την συνεργασία, προκαλεί δυσλειτουργίες και αντιστρατεύεται τον στόχο για μία αξιόπιστη Τράπεζα. Η κατάφωρη αδικία που υφίστανται οι συνάδελφοι μέσω τρίτων εταιρειών εντείνει τα αισθήματα ανασφάλειας σε όλο το προσωπικό και δεν συνάδει με τις προσπάθειες της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού για την στήριξη και ενδυνάμωση του ανθρώπινου κεφαλαίου της τράπεζας την εξασφάλιση της αξιοκρατίας(!).

Ζητάμε την άμεση παρέμβαση σας προς την εταιρεία για απαλοιφή όλων των παράνομων και καταχρηστικών όρων. Η επανεξέταση του καθεστώτος υπό το οποίο απασχολούνται εκατοντάδες συνάδελφοι/ισσες μας είναι επιβεβλημένη! Τέτοιου είδους φαινόμενα τραυματίζουν το κύρος και την αξιοπιστία της Εθνικής Τράπεζας και καταστρατηγούν στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα.

Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος
Γιώτα Λαζαροπούλου

Η Γ. Γραμματέας
Αλεξάνδρα Αγγελοπούλου

