



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Αρ. Διατ. Μ.Π.Αθηνών 437 /30-11-2012 , Α.Μ. 29328 , Ειδ.Αρ. 6162 μέλος Ε.Κ.Α.
3^{ης} Σεπτεμβρίου 48B, ΤΚ 10433, Web: sydaptt.org Email: sydaptt@gmail.com

Αρ. πρωτ.2024_33

9/8/2024

Προς: Πρόεδρο και μέλη ΔΣ ΣΕΠΕΤΕ

Συναδέλφισσα Πρόεδρε,

Συνάδελφοι/ισσες μέλη του ΔΣ,

Η εταιρεία Mellon Technologies απέστειλε σε συναδέλφους/ισσες που εργάζονται μέσω αυτής στην Διεύθυνση Λειτουργιών της Εθνικής Τράπεζας, τροποποιητική σύμβαση εργασίας με αλλαγή του ωραρίου. Ωστόσο η σύμβαση αυτή, πέραν της αλλαγής του ωραρίου, περιλαμβάνει όρους που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία προβλέποντας ότι δεν θα υπάρχει αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση!

Αναφέρει επίσης ότι οι μηνιαίες αποδοχές περιλαμβάνουν και την αμοιβή για υπερεργασία, εργασία Κυριακής, αργίας, νύχτας και για ετοιμότητα προς εργασία! Μας ζητούν να συναινέσουμε στην εργασία χωρίς αμοιβή!

Επιπρόσθετα αναφέρει ότι οι μηνιαίες αποδοχές καλύπτουν «κάθε τυχόν πρόσθετη μη συναφή εργασία». Δημιουργείται εύλογα το ερώτημα πώς προκύπτει η μη συναφής εργασία όταν εδώ και δεκαετίες το αφήγημα των Τραπεζών είναι ότι οι εργαζόμενοι μέσω τρίτων εταιρειών εργάζονται στα πλαίσια ενός συμφωνημένου έργου το οποίο περιγράφεται πλήρως με έγγραφο τύπο, σε διμερή σύμβαση μεταξύ της Τράπεζας και εταιρείας/«εργολάβου»; Αποδεικνύεται σαφώς ότι πρόκειται για **εικονική** εργολαβία που υποκρύπτει δανεισμό εργαζομένων και όχι πραγματική ανάθεση έργου.

Σε κάθε περίπτωση ένας τέτοιος όρος είναι αόριστος και ασαφής και ουδείς εργαζόμενος με την στοιχειώδη αίσθηση επαγγελματισμού και υπευθυνότητας είναι δυνατό να συναινέσει σε αυτόν.

Στην σύμβαση δεν γίνεται ανάλυση της μηνιαίας αντιμισθίας, με αποτέλεσμα ο κάθε εργαζόμενος/η να μην είναι σε θέση να γνωρίζει σε τι αντιστοιχεί η αμοιβή του, π.χ. βασικός μισθός, επίδομα προϋπηρεσίας, κλπ.

Τέλος η υπογραφή της σύμβασης είναι υποχρεωτική και ασκείται ρητά ή υπόρρητα έντονη πίεση στους συναδέλφους/ισσες να την υπογράψουν χωρίς χρονοτριβή. Από την πλευρά της εταιρείας έχουμε λάβει μόνο προφορικές διαβεβαιώσεις ότι ενδεχομένως θα επανεξετάσουν το θέμα, χωρίς δέσμευση ότι θα απαλειφθούν πλήρως οι παραπάνω παράνομοι και καταχρηστικοί όροι.

Τέτοιες πρακτικές σε ένα εργασιακό χώρο έχουν αντίκτυπο σε ολόκληρο τον κλάδο. Λειαινούν το έδαφος για περαιτέρω αυθαιρεσίες, οι οποίες δεν θα αφορούν μόνο τους εννοιαζόμενους/εργολαβικούς τραπεζοϋπαλλήλους αλλά και το τακτικό προσωπικό.

Εργαζόμαστε για την Εθνική Τράπεζα έχοντας πλέον άριστη γνώση του τραπεζικού αντικειμένου, επί σειρά ετών, χωρίς ουδεμία αναγνώριση και ευρισκόμενοι διαρκώς σε καθεστώς διακρίσεων και με μισθούς που μετά βίας ξεπερνούν τα όρια της σχετικής φτώχειας. Η ανοχή σε φαινόμενα άνισης μεταχείρισης σε έναν εργασιακό περιβάλλον επιφέρει την συνολική υπονόμηση των εργασιακών δικαιωμάτων για όλο τον κλάδο.

Ο ΣΕΕΤ υπήρξε πάντοτε αρωγός στο σωματείο μας από τα πρώτα του κιόλας βήματα. Η συμπαράσταση του ΣΕΕΤ και –πιο πριν- του Συλλόγου Εργαζομένων Ethodata ήταν το ηθικό αλλά και ουσιαστικό στήριγμα σε κάθε μάχη που δώσαμε. Ζητάμε και τώρα την συνδρομή σας, με όποιο πρόσφορο τρόπο/μέσο νομίζετε ώστε να μπει φραγμός στα σχέδια της εργοδοσίας για πλήρη ασυδοσία και κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Παραμένουμε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε σχετική διευκρίνιση.

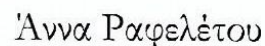
Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος

Η Αν. Γ. Γραμματέας



Γεωργία Μαργαρίτη



Άννα Ραφελέτου

Email: sydaptt@gmail.com