



Σύλλογος Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας
(ΣΕΕΤ)

Αρ. Απ. Μ.Π. Πειρ. 21/10, Α.Μ. 30833,
Τηλ. 2103342254 (12254), email: seet@nbg.gr

Αρ. πρωτ. 2024-55

10.04.2024

Προς : Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας & του Ομίλου, κα Χατζηγιάννου

Αξιότιμη κα Χατζηγιάννου,

Σκοπός της παρούσας επιστολής είναι να θέσουμε το ζήτημα των συναδέλφων εργαζομένων που ενώ είναι εργαζόμενοι της Εθνικής Τράπεζας εντούτοις δεν είναι ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας και δεν καλύπτονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις. Σε διάφορες χρονικές στιγμές η Τράπεζα προκειμένου να καλύψει τις διαπιστωμένες ανάγκες σε προσωπικό προέβη σε προσλήψεις εργαζομένων τους οποίους τοποθέτησε είτε σε καταστήματα είτε σε κεντρικές διευθύνσεις.

Οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν κατά κανόνα υψηλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, με μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, πολύτιμη εμπειρία στον τραπεζικό τομέα είτε λόγω της πολυετούς -πλέον- προϋπηρεσίας τους στην Εθνική Τράπεζα είτε λόγω προηγούμενης προϋπηρεσίας σε άλλες τράπεζες. Παρά την σημαντική συμβολή τους στην υλοποίηση του επιχειρηματικού πλάνου της Εθνικής, αυτή δεν αναγνωρίζεται, και η υπηρεσιακή τους εξέλιξη είναι στάσιμη.

Οι αμοιβές τους μετά βίας αγγίζουν τα κάτω όρια της κλαδικής σύμβασης της ΟΤΟΕ και η ραγδαία άνοδος του πληθωρισμού έχει συρρικνώσει το εισόδημά τους με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν να βρεθούν κοντά στο κατώφλι της φτώχειας. Είναι προφανές ότι δεν αναφερόμαστε στην κατηγορία των ειδικών συμβούλων με απολαβές πολλαπλάσιες του τακτικού προσωπικού αλλά στους εργαζόμενους με τους οποίους μοιραζόμαστε καθημερινά τις ευθύνες, τα καθήκοντα και υποχρεώσεις χωρίς να υπάρχει συνεπής ανταμοιβή της προσπάθειας και του κόπου τους.

Σχετικά με το θέμα αυτό πρόσφατα λάβαμε σχετική επιστολή του Υπουργείου Εργασίας - σε συνέχεια ερώτησης που κατατέθηκε στο Ελληνικό Κοινοβούλιο αναφορικά με το θέμα των συναδέλφων/ισσών από τις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες. Η απάντηση του Υπουργείου Εργασίας, την οποία σας επισυνάπτουμε, ουσιαστικά συνέβαλε και ενίσχυσε την διαπίστωση μας ότι δεν συντρέχει λόγος ούτε υφίσταται κάποιου είδους κώλυμα στην άμεση και χωρίς χρονοτριβή ένταξη των συναδέλφων/ισσών στον Κανονισμό Εργασίας.

Όπως επισημάναμε και στην δική μας απάντηση προς το Υπουργείο - επισυνάπτεται- τόσο η Κλαδική Σύμβαση της ΟΤΟΕ όσο και η επιχειρησιακή μας Σύμβαση, δεσμεύουν την Τράπεζα και θα πρέπει να είναι εφαρμοστές σε όλες τις παρακάτω κατηγορίες εργαζόμενων:

Εργαζόμενοι/ες από τις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες. Η πολυετής τους εμπειρία στον τραπεζικό τομέα, δεν προσμετράται και δεν αξιολογείται όπως θα έπρεπε.

Εργαζόμενοι/ες που προσελήφθησαν μέσω των προγραμμάτων κρατικών υποτροφιών Ι.Κ.Υ. Οι συνάδελφοι αφού πέρασαν επιτυχώς την δοκιμασία του δημόσιου διαγωνισμού, έπρεπε στην συνέχεια να αποδείξουν την αξία τους, όντας συγχρόνως και εργαζόμενοι και σπουδαστές, με την απαραίτητη υποχρέωση να μην αποτύχουν σε κανένα μάθημα του μεταπτυχιακού για το οποίο είχαν κερδίσει την υποτροφία.

Εργαζόμενοι/ες μέσα από θερινά προγράμματα απασχόλησης μεταπτυχιακών φοιτητών. Οι γνώσεις τους από το υψηλό επίπεδο σπουδών τους αξιοποιούνται πλήρως σε κρίσιμες θέσεις προς όφελος της Τράπεζας.

Εργαζόμενοι/ες με δελτίο παροχής: Αν και έχουν τις ίδιες αν όχι περισσότερες υποχρεώσεις από το υπόλοιπο προσωπικό, δεν απολαμβάνουν την στοιχειώδη προστασία των διατάξεων προστατευτικού χαρακτήρα που ισχύουν σε μία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Με την παρούσα επιστολή καταθέτουμε αίτημα ώστε να μας δοθούν τα στατιστικά δεδομένα περί του αριθμού των εργαζομένων που έχουν ατομική σύμβαση εργασίας ή αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών, δεν καλύπτονται από την Κλαδική Σύμβαση της ΟΤΟΕ και την Επιχειρησιακή Σύμβαση της Εθνικής Τράπεζας και δεν είναι ενταγμένοι στον Κανονισμό Εργασίας.

Είναι απόλυτα εφικτό να αξιοποιηθεί η προηγούμενη εμπειρία εντάξεων προσωπικού στην τράπεζα - Ethnodata, Probank, FBB - οι οποίες πραγματοποιήθηκαν με την υπογραφή Ειδικών Επιχειρησιακών Συμβάσεων. Οι εντάξεις αυτές προσέφεραν αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό στην Τράπεζα που ήδη υπηρετεί με συνέπεια και αφοσίωση ακόμα και σε υψηλές θέσεις ευθύνης.

Επιπρόσθετα, βάσει σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής η Ελλάδα είναι υποχρεωμένη να καταρτίσει σχέδιο δράσης ώστε να αυξηθεί το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις. Με τα σημερινά δεδομένα η Ελλάδα βρίσκεται στην τελευταία θέση(!) με το ποσοστό κάλυψης

να είναι αξιοσημείωτα χαμηλό. Είναι δική μας υποχρέωση, η Εθνική Τράπεζα να λάβει χωρίς χρονοτριβή, εκείνα τα μέτρα που δεν θα αφήνουν εκτός ΣΣΕ και Κανονισμού Εργασίας τους δικούς της εργαζόμενους!

Η υπογραφή Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης θα θέσει με διαφάνεια και σαφήνεια το πλαίσιο και τους όρους ένταξης των συναδέλφων/ισσων και θα αποδείξει την δέσμευση της Τράπεζας στην δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων της.

Ζητάμε να ορίσετε χρόνο και τόπο συνάντησης με εκπροσώπους του ΔΣ του Συλλόγου μας ώστε να εκθέσουμε αναλυτικά το θέμα και να διερευνήσουμε από κοινού την δυνατότητα ύπαρξης αμοιβαίας συμφωνίας πάνω στο θέμα αυτό. Είναι η ώρα, τα δύο μέρη να αναλάβουμε τις ευθύνες που μας αναλογούν στο πλαίσιο των αναγκών της Κοινωνίας και της Οικονομίας.

Με εκτίμηση,

Η Πρόεδρος
Γιώτα Λαζαροπούλου

Για το ΔΣ

Η Γ. Γραμματέας
Αλεξάνδρα Αγγελοπούλου



Τηλ. επικοινωνίας: 210 3342254 (12254), 6976 855566