



**Σύλλογος Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας
(ΣΕΕΤ)**

Αρ. Απ. Μ.Π. Πειρ. 21/10, Α.Μ. 30833,
Τηλ. 2103342254 (12254), email: seet@nbg.gr

Αρ. πρωτ. 2024-30

22.02.2024

Προς : Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Μιχαηλίδου

Αξιότιμη κα Υπουργέ,

Σε συνέχεια της με αρ. πρωτ. 11442/ 13/2/2024 απάντησής σας στην αναφορά του βουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, κ Γαβρήλου Γιώργου σχετικά με τις «Άνισες εργασιακές και μισθολογικές πρακτικές για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας που προέρχονται από συνεταιριστικές τράπεζες» το οποίο μας κοινοποιήσατε, θα θέλαμε να επισημάνουμε τα ακόλουθα:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος υπέγραψε την τρέχουσα Κλαδική Σύμβαση -με ισχύ από την 1.1.2022 έως την 31.12.2024- όπως και όλες τις προηγούμενες, μαζί με εκπροσώπους της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών η οποία έχει τακτικά μέλη τις παρακάτω τράπεζες:

- ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
- ALPHA BANK
- ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε.
- ΑΤΤΙΚΑ BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ
- Optima bank Α.Ε.
- CITIBANK EUROPE PLC
- AEGEAN BALTIC BANK (ABB)
- VIVABANK Α.Ε.

Αυτές απασχολούν ένα ποσοστό πολύ κοντά στο 100% των εργαζόμενων στον κλάδο των τραπεζών, επομένως η Κλαδική Σύμβαση δεσμεύει όλες τις Τράπεζες. Το ποσοστό αυτό είναι συντριπτικά υψηλότερο του 51% που ορίζει ο νόμος ώστε να κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική.

Η Κλαδική αυτή Σύμβαση δεσμεύει πολύ περισσότερο την Εθνική Τράπεζα, η οποία εκπροσωπήθηκε στις διαπραγματεύσεις με κλιμάκιο ανωτάτων στελεχών, όπως την

Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου και υπέγραψε τη Σύμβαση.

Όπως δε ορθώς αναφέρετε στην απάντησή σας: «στον σχετικό νόμο δεν γίνεται καμία διάκριση μεταξύ ημεδαπών ή αλλοδαπών εργαζομένων, ενώ επιπρόσθετα στην παρ. 1 του άρθρου 1 (Πεδίο Εφαρμογής), αναφέρεται ότι ο νόμος αυτός αφορά όλους όσοι εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας».

Για δε τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. ο νόμος προβλέπει την γενική εφαρμογή των όρων της σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στο συγκεκριμένο εργοδότη, ανεξάρτητα αν είναι μέλη της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης που την υπέγραψε (άρθρο 8 παρ. 3 Ν. 1876/1990).

Αναφορικά δε με τους Κανονισμούς Εργασίας, μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνες η επισήμανση και παραπομπή που κάνετε στο παρακάτω απόσπασμα της Εισηγητική Έκθεσης του ν.δ/τος 3798/1957, το οποίο αναφέρει ότι ο σκοπός τους είναι να «εξασφαλίσουν όρους δικαίους, ομοιομορφίαν, ενιαίαν κατεύθυνσιν, δικαίαν πειθαρχικήν εξουσίαν και, επομένως ίσην μεταχείρισιν διά τους εργαζόμενους».

Η δική μας βιωματική εμπειρία από τον χώρο εργασίας της Εθνικής Τράπεζας, έχει θεμελιώσει εντός μας την άποψη ότι η ίση μεταχείριση των εργαζομένων αποτελεί συνθήκη κλειδί για την δημιουργία σχέσεων συνεργασίας μεταξύ τους και συμβάλλει άμεσα και καθοριστικά στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Εξάλλου όπως και εσείς αναφέρετε η αρχή της ίσης μεταχείρισης αποτελεί θεμελιώδη αρχή του εργατικού δικαίου αλλά και η παρ. 1 του άρθρου 22 του Συντάγματος ορίζει ότι «Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας».

Όπως περιγράφουμε αναλυτικά στο Δελτίο Τύπου του Συλλόγου μας οι συνάδελφοι/ισσες από τις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες α) διαθέτουν τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, β) ανήκουν στην ίδια κατηγορία με τους υπόλοιπους εργαζόμενους/ες και γ) παρέχουν την ίδια με αυτούς εργασία κάτω από τις ίδιες συνθήκες και η εξαίρεσή τους από την υπαγωγή στις διατάξεις των Σ.Σ.Ε. και του Κανονισμού Εργασίας δεν δικαιολογείται με βάση την καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη.

Θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι ο εργοδότης μας, εν προκειμένω η Εθνική Τράπεζα, ουδέποτε έχει προσδιορίσει κριτήρια (όπως τυπικά προσόντα ή αρχαιότητα στην υπηρεσία) βάσει των οποίων οι εργαζόμενοι από τις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες κατατάσσονται σε διαφορετική κατηγορία, έτσι ώστε να περιορίσει την υποχρέωση του για ίση μεταχείριση και να αποκλείσει τους εργαζόμενους αυτούς από την χορήγηση των παροχών των ΣΣΕ και του Κανονισμού Εργασίας.

Εξάλλου οι εργαζόμενοι/ες αυτοί δεν αποτελούν ειδική κατηγορία εργαζομένων. Η μοναδική κοινή τους ιδιότητα είναι η προϋπηρεσία τους ως τραπεζοϋπάλληλοι στις πρώην συνεταιριστικές τράπεζες. Πέραν αυτής, δεν έχουν άλλο κοινό χαρακτηριστικό βάσει του οποίου να κατατάσσονται σε ξεχωριστή κατηγορία. Δεν ανήκουν στην ίδια ηλικιακή ομάδα, δεν είναι του ίδιου φύλου, δεν έχουν τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δεν εκτελούν τα ίδια καθήκοντα. Πρόκειται επομένως περί μεμονωμένων εργαζομένων διασκορπισμένων σε καταστήματα και διευθύνσεις της Τράπεζας σε όλη

την Ελλάδα, Αθήνα και επαρχία. Απασχολούνται με απολύτως ταυτόσημα καθήκοντα και έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις και ευθύνες με τους υπάλληλους της Τράπεζας που υπάγονται στις ΣΣΕ και τον Κανονισμό Εργασίας.


Επειδή η κατάσταση αυτή χρονίζει, διότι έχουν παρέλθει ήδη έως και οκτώ (8) χρόνια από την πρόσληψή τους στην τράπεζα, ζητάμε την συνδρομή σας για την εξεύρεση λύσης. Καταρχάς θέλουμε να έχουμε την ευκαιρία να σας εκθέσουμε το πρόβλημα αναλυτικά. Αφετέρου η προσφυγή στα Τακτικά Δικαστήρια είναι συγχρόνως κοστοβόρα και χρονοβόρα, η επίλυση διαφορών εργαζόμενου/εργοδότη μέσω της δικαστικής οδού διαβρώνει το κλίμα συνεργασίας που επιβάλλεται να επικρατεί σε έναν εργασιακό χώρο και δυστυχώς στοχοποιεί τον εργαζόμενο που θα προσφύγει. Για τον σκοπό αυτό ζητάμε να ορίσετε ημερομηνία τριμερούς συνάντησης με τον εργοδότη μας στο Υπουργείο Εργασίας.

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος
Γιώτα Λαζαροπούλου

Η Γενική Γραμματέας
Αλεξάνδρα Αγγελοπούλου



Τηλέφωνα επικοινωνίας: Γιώτα Λαζαροπούλου 210 3342254, 6976 855566

Email: seet@nbg.gr, plazar@nbg.gr.